



Team Syntegrity ist

ein dynamischer Prozess zur
Entwicklung von Visionen,
Problemlösungen
und für Konfliktmanagement

ein Prozess, der den
Informationsaustausch maximiert
und Kostenaufwand minimiert

ein systemischer Ansatz für
die lernende Organisation

ein Gefäss, das die Teilnehmer
motiviert, gemeinsam erarbeitete
Lösungen umzusetzen

ein Umfeld, in dem Menschen
ihr Bestes geben können

Kontaktadresse: ***zimconsult ag***

Allmendstrasse 4, CH-6044 Udligenswil

Tel. +41-41-370 00 30, Fax +41-41-371 01 86

E-mail: zimconsult@zimconsult.ch

TEAM SYNTEGRITY®

Einsatzgebiete Kader- und Mitarbeiterentwicklung
Projektmanagement
Strategische Planung und Entwicklung
Integration, Aufbau und Neuausrichtung von Geschäftseinheiten
Organisationsentwicklung

Merkmale Intensive Auseinandersetzung mit der Ausgangsfrage aus vielen Blickwinkeln
Gemeinsame «Forschungsreise» durch 30 gleichberechtigte Teilnehmer
Die Gruppe selbst bestimmt ihre Prioritäten. Es gibt keine von aussen vorgegebenen Traktanden

Vorteile Klarer gemeinsamer Fokus auf die Erfolgsfaktoren
Erkennen und Entwickeln von gemeinsamen Zielen, Werten und Einstellungen
Abbau von Kommunikationsbarrieren
Die Lösung von Konflikten
Alle Beteiligten sind gleichberechtigt
Teamzusammenhalt, Weisheit der Gruppe
Realistisches Erkennen von Möglichkeiten und Grenzen der Organisation
Verkürzen von Entscheidungswegen (Zeit sparen)
Wenig Umsetzungsprobleme, da Lösungen gemeinsam erarbeitet werden

Hintergrund Team Syntegrity wurde vom Begründer der Managementkybernetik, Professor Stafford Beer, entwickelt. Das Verfahren basiert auf der System- und Informationstheorie. Team Syntegrity macht sich die geometrischen Eigenschaften des Ikosaeders zunutze, eines gleichmässigen Körpers mit 30 Kanten, 12 Ecken und 20 Seitenflächen. Die tragenden Elemente werden im Ikosaeder weitgehend **auf Zug belastet**, und nicht auf Druck.
(Ähnlich wie bei den geodätischen Domen des Architekten Buckminster Fuller.)



Diese Eigenschaften werden auf menschliche Organisationen übertragen: 30 gleichberechtigte Menschen bearbeiten ein Thema; **sie werden von Ihrem Interesse gezogen**, «der Druck von oben» wird unnötig. Es entsteht eine synergetische Integrität, die echte Kooperation ermöglicht.

Neues Lernen durch Selbstorganisation Team Syntegrity erlaubt den Teilnehmern, die Ausgangsfrage der Syntegration unvoreingenommen und effizient zu erforschen. Team Syntegrity schafft ein strukturiertes, stabiles Umfeld für kooperatives, aktives Lernen und Arbeiten, in dem sich die Menschen wohl fühlen und sich aus freien Stücken einsetzen. Team Syntegrity erlaubt den Menschen, sich selbst zu organisieren und gleichzeitig an Fokus und Zielgerichtetheit zu gewinnen. Die Teilnehmer lernen viel über sich selbst, über das Thema der Syntegration und über Gruppenprozesse.

ABLAUF EINER SYNTEGRATION®

Syntegration Die Syntegration entsteht durch die Anwendung des Team Syntegrity-Verfahrens.

Ausgangsfrage Die Teilnehmer bearbeiten gemeinsam eine Ausgangsfrage.

Dauer Eine Syntegration dauert 3 1/2 bis 4 1/2 Tage. Dabei wird die Ausgangsfrage intensiv aus vielen Blickwinkeln untersucht. Diese Dauer ist notwendig und ausreichend, um starke, kohärente Teams entstehen zu lassen, die auf gemeinsamen Zielen, gemeinsamem Verständnis und gegenseitigen Sympathien beruhen.

Teilnehmerzahl Die Gruppe umfasst idealerweise 30 Teilnehmende. Kleinere Gruppen ab 18 Teilnehmern sind ebenfalls möglich. Bei ungenügender eigener Teilnehmerzahl können Gastteilnehmer eingeladen werden.

Agenda Die Teilnehmer bestimmen zunächst in einem Kreativitäts- und Reduktionsprozess jene 12 Themen, die sie im Rahmen der Ausgangsfrage als wichtig erachten. Diese Eigendefinition der Themen ist ein zentraler Punkt der Methode; sie gibt den Teilnehmern die Erfahrung, dass wirklich ihre Ansichten gefragt sind. Schon in dieser Phase wird eine Fülle von neuen Ideen erzeugt. Die Teilnehmer werden nach ihren Präferenzen von einem Computerprogramm auf die Themen verteilt.

Themenbearbeitung Die Themen werden in Fünfergruppen bearbeitet. Jeder Teilnehmer nimmt dabei drei unterschiedliche Rollen wahr: In zwei Themen ist man «Team-Mitglied». Bei zwei weiteren Themen spielt der Teilnehmer die Rolle «Kritiker», in konstruktiver Art. Er unterstützt die Gruppe mit seiner Meinung bezüglich inhaltlichen Ergebnissen oder Ablauf. Die dritte Rolle wird «Beobachter» genannt.

Für die drei Tage der Themenbearbeitung gilt ein strikter Ablaufplan. Alle Teilnehmenden wissen im voraus, wann sie wo in welcher Rolle mitarbeiten. Pro Tag laufen 12 Sitzungen, je zwei gleichzeitig, zu je ungefähr 75 Minuten. Am Schluss jeder Sitzung hat die Gruppe eine Aussage über den Stand oder die erzielten Resultate abzugeben. Die Aussagen werden allen Teilnehmern zugänglich gemacht. Dieser Prozess ist sehr anregend und fordernd.

Moderation Jede Sitzung wird von einem «Moderator» begleitet. Die Gruppe einigt sich selbst darauf, wie und wann der Moderator eingreifen soll, denn die Gruppe soll und kann sich selbst organisieren.

Rahmen Plenarrunden, gemeinsame Mahlzeiten oder ein musikalischer oder kultureller Anlass runden das Programm ab.

Resultate:
Qualifizierte Aussagen Als Resultat einer Syntegration liegen qualifizierte Aussagen zu den 12 Themen vor. Diese enthalten neue Gesichtspunkte, Ideen und realistische Aktionspläne.

Persönliches Wachstum Die Teilnehmer gewinnen eindruckliche Erfahrungen als gleichberechtigte Teammitglieder. Sie können besser zusammenarbeiten.

Optimaler Informationsaustausch Dadurch, dass jedes der Teammitglieder ein unterschiedliches zweites Thema bearbeitet, dazu noch bei zwei weiteren Themen als Kritiker aktiv ist und sich in der Rolle als Beobachter bei übrigen Themen informiert, erfolgt ein aktiver, laufender Informationsaustausch der erarbeiteten Erfahrungen und Ergebnisse. Am Schluss der Syntegration sind rund 90% der relevanten Informationen bei allen Teilnehmern verfügbar.

Konfliktbereinigung / Teamgeist Der Austausch von Meinungen und Standpunkten führt zu einer menschlichen Annäherung und baut Reibungsflächen ab. Vertrauen entsteht. Die Teilnehmer einer Syntegration werden zu einem Team zusammengeschweisst, welches ausgerichtet auf ein gemeinsames Ziel die erarbeiteten Aussagen optimal und motiviert mitträgt.

Vernetzte Lösungen Gemeinsame Anschauungen führen zu abgestimmten, vernetzten und eleganten Lösungen. Mitarbeiter verbringen weniger Zeit in Sitzungen und wissen trotzdem besser Bescheid.

WER SIND WIR ?

Team Syntegrity Inc. Team Syntegrity Inc., Toronto wurde 1993 gegründet, um Organisationen in einer komplexen Welt zu helfen, ihre Planungen, Problemlösungen und Entscheidungen mit Hilfe von Team Syntegrity voranzubringen. TSI ist der weltweit exklusive Lizenzgeber des TS-Verfahrens. Lizenznehmer sind in Kanada, den USA, Südamerika, Mexiko, Hong Kong und in verschiedenen europäischen Ländern tätig.

Das «Syntegrity-Team» Die von Professor Stafford Beer entwickelte Methode ist seit vier Jahren praxiserprobt und wurde in der Schweiz auch bei einer Grossbank erfolgreich eingesetzt. Wir haben in den vergangenen Jahren die Team Syntegrity-Methode der Problembearbeitung persönlich kennengelernt.

Anlässlich eines Team Syntegrity-Seminars in England im Oktober 1995 haben wir uns zu dritt entschieden, in der Schweiz, in Deutschland und Österreich Syntegrationen durchzuführen.

Wir sind Lizenznehmer von Team Syntegrity Inc. (TSI), Toronto.

Beat Lichtensteiger BL Consulting AG, Beratung für Finanzinformationssysteme, Erfahrung als Managementtrainer

Maarten H. Willemsen, Dr. oec. HSG Selbständiger Trainer in Persönlichkeitsentwicklung, Kreativität und Teamwork, kybernetische Beratung

Walter Zimmermann, Ing HTL/NDSU zimconsult ag, Betriebsberatung/Organisationsaufbau, Projektmanagement, Finanzabwicklungen/Monitoring

Leistungsangebot des Teams **Vorbereitung**
Problemerkennung, Ausgangsfrage, Unterstützung bei der Auswahl der Teilnehmer

Durchführen des Team Syntegrity Workshops
Moderation, Logistik, Rahmenprogramm, Protokollierung

Gesamtorganisation
Auf Wunsch sorgen wir für geeignete Räumlichkeiten, Übernachtungsmöglichkeiten, Anreisegelegenheiten und Mahlzeiten

Nachbetreuung
Berichterstattung, Auswertung, Umsetzungsberatung

Spezialberatungen
In den Fachgebieten des Syntegrity Teams

Kontaktadresse für die deutschsprachigen Gebiete Europas

zimconsult ag

Allmendstrasse 4, CH-6044 Udligenswil
Tel. +41-41-370 00 30, Fax +41-41-371 01 86
E-mail: zimconsult@zimconsult.ch